

# ÉNONCÉ DE PRINCIPE SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION



## Notre énoncé de mission

Chez iA Groupe financier, nous soutenons et célébrons la diversité. Nous nous efforçons de fournir un milieu de travail reconnu comme inclusif pour tous, sans égard à l'origine ethnique, à la nationalité, à la langue, aux croyances religieuses, au genre, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, à la situation familiale ou à un handicap physique ou mental.

Chez iA Groupe financier, nous reconnaissons la diversité et l'inclusion comme un facteur essentiel de notre innovation et de notre croissance. Chaque année, nos activités s'étendent à de nouvelles communautés. Nous devons comprendre nos clients afin de les servir de la meilleure façon qui soit et de développer les produits qui leur conviennent. Pour ce faire, nous avons besoin que notre personnel représente les communautés que nous servons.

En outre, si nous voulons rester performants, nous devons constamment innover, trouver de nouvelles solutions aux nouveaux défis. Pour y parvenir, nous avons besoin que les meilleurs esprits travaillent ensemble dans tous les domaines. Et nous avons besoin d'esprits diversifiés. Une variété de points de vue, de tous nos employés, qui savent que leurs idées seront entendues.

Par ailleurs, en valorisant le travail d'équipe, le respect des individus et la qualité du service, nous tenons à ce que nos employés s'épanouissent dans un environnement où règnent notamment la confiance, la solidarité et l'authenticité. Autant de gages de succès qui les mèneront à réaliser leur plein potentiel.

Notre comité sur la diversité et l'inclusion, créé en 2020 et auquel siègent des représentants des différents secteurs de iA Groupe financier, a progressivement mis en place des programmes qui en favorisent le rayonnement.

## Ces programmes et nos réalisations incluent notamment :

### Milieu de travail inclusif

Avec l'aide de Catalyst, une organisation à but non lucratif spécialisée dans le domaine de la diversité et de l'inclusion, nous avons pris le pouls de nos employés par le biais de groupes de discussion et de nombreuses entrevues avec nos leaders, en plus d'un sondage lancé à l'ensemble de nos employés. Nous avons obtenu un excellent taux de réponse (45 %) comparativement au marché (qui se situe davantage entre 40 et 42 %).

### Sensibilisation et éducation de nos employés

Nous avons mis sur pied de nombreuses activités de sensibilisation et d'éducation, tant pour les employés que pour les gestionnaires, incluant des formations sur les préjugés inconscients et sur les façons de briser ou d'éliminer ces préjugés. À ce jour, 100 % des gestionnaires et 70 % des employés ont suivi une formation de ce type.

### Programme de Groupes-ressources d'employés

En 2022, nous avons lancé un nouveau programme de groupes-ressources d'employés (GRE) au sein de l'entreprise. Les GRE seront des groupes volontaires, dirigés par des employés, qui favoriseront un lieu de travail diversifié et inclusif. Ils permettront la prise en considération des multiples réalités présentes au sein de notre entreprise.

### Diversité des genres

Le 14 février 2019, le conseil d'administration de iA Groupe financier a adopté une politique sur la diversité qui accorde une attention particulière à la représentation paritaire des genres au conseil. Depuis 2020, nous avons ajusté notre bassin de référence afin qu'il représente la haute direction et les cadres supérieurs de l'entreprise ainsi que les cadres supérieurs des principales filiales qui composent le Groupe. Plus récemment, nous avons accru nos mesures pour assurer une participation et une progression toujours plus importante des femmes dans la direction de l'entreprise.

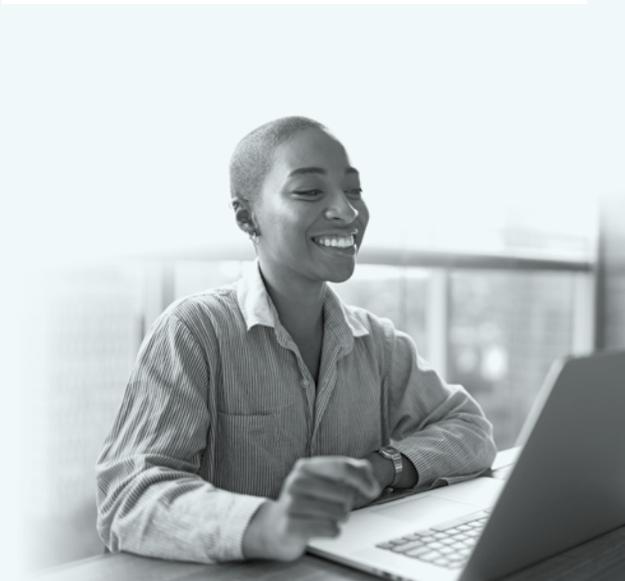
### Engagement envers la communauté autochtone

iA Groupe financier s'est engagé, entre autres, à prendre des mesures pour obtenir la certification du programme Relations progressistes avec les Autochtones (RPA) du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone.

### Programme philanthropique

Nous avons établi des collaborations avec des organismes de charité ainsi qu'avec des organisations qui soutiennent la cause de la diversité et de l'inclusion, dont le Fonds Inclusion, GRIS Montréal, Women in Capital Markets (WCM), Women of Influence, Indspire et Mission inclusion. Nous avons également fait plusieurs dons auprès d'une quinzaine d'organismes de charité dont la mission ou le projet soutiennent la diversité et l'inclusion.

Pour plus de renseignements sur notre engagement pour la diversité et l'inclusion, téléchargez notre [Rapport de développement durable](#) ou consultez notre page [ia.ca/diversite-inclusion](https://ia.ca/diversite-inclusion).



**ON S'INVESTIT, POUR VOUS.**

iA Groupe financier est une marque de commerce et un autre nom sous lequel **iA Société financière inc.** et l'**Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc.** exercent leurs activités.

**ia.ca**

SRM571-9/22-061 ACC